理士人

LEOCH 理士电池 LEOCH BATTERY

安徽理士
安徽力普拉斯
安徽理士新能源
江苏理士
肇庆理士
马来西亚理士
斯里兰卡理士
印度理士
越南理士超级电源
越南理士

2020年第3期　总第231期　理士大学主办　www.leoch.com　内部资料 免费交流

校长在3月10日干部就职仪式上的讲话摘要

今天每一个干部的就职演讲都讲得很好，我代表公司感谢你们。感谢你们在工作上的努力，也感谢你们拼搏鏖战、争取胜利的信心和决心。有些干部在发言时对公司表示感谢，但公司更应该感谢你们，是你们的贡献使公司得以成长，你们是员工学习的榜样。

今天的任命仪式仍有美中不足之处，第一是学习理士企业文化的时候，虽然各个视频会场都能听到并一起朗诵，但腾讯会议系统里的人不知道在干什么，没有话筒连进来传达。主会场应该安排话筒和领读者，有组织地带着他们一起朗诵企业文化，让以视频及腾讯会议方式参会的人都能同步主会场的安排。第二是对就职者支持的掌声不够热烈，掌声不仅仅是祝贺，也是我们和被提拔的干部之间的互动，表达了我们对他们的期盼、鼓励、支持和祝福。所以，我们要让他们感受到掌声的热烈。但腾讯会议系统上的人没有听到掌声，就职干部在干部演讲后听不到反馈，双方的互动是单向的，这是不对的。会议组织者应该考虑到这些问题并做到位，只要用心是完全可以做到位的。

借此机会，我想提两点要求：

一、加快研发速度

我们的研发一直饱受诟病，业务部门反映研发的周期太长。我们的研发要向华为学习，华为的研发是以理想主义为旗帜，以实用主义为纲领，以拿来主义为原则。华为早期对研发的要求是自主研发不超过30%，70%以上要站在巨人的肩膀上。华为之所以成长得如此之快，就是因为它有拿来主义的基础。现在华为已经进入了无人区，它的技术已经无人能敌了，所以才需要自己发明创造。

我们的研发还在闭门造车，离无人区还有很长的距离，外面的世界已经发展很快了，有很多先进的技术在外面。所以我们最好的研发方式就是拿来主义，要快速地把先进技术拿来。但我们的研发不仅不去拿来，在看到外面先进的技术时，还带着所谓的很慎重的态度说要好好地验证一下。别人都已经验证完了，我们为什么还要浪费时间重新验证呢？我们早期的研发一直是很快的，但现在“慢”已经成了研发的一个特点，由快变慢，说明我们的研发在退步。天下武功唯快不破，我们这么慢，会被竞争对手打死。苗晓强从产品方案部也就是市场重炮旅调到了汽车电池研发部做总经理，希望能够把市场上紧迫的状态传达给研发。

在此，我还要提醒研发人员，蜗牛式的创造发明是不适合当前发展阶段的，要赶紧走出学习。同时，学习也是要有方法的，我们要学习公认的最好的电池技术，自己没有达到出神入化的能力和水平，不要轻易改动标杆的设计。我们的子弹和枪炮都比别人慢，我们要迎头赶上，千万不要再浪费时间了。

参加今天就职仪式的人，有很多来自研发，也有不少是从研发出去锻炼的干部。人力资源要跟踪从研发出去轮岗锻炼的干部，要特别注意的是，轮岗干部的提拔都是要加分的，人力资源要落实好这项工作。今天提拔的都是行政级别的干部，那专业级别的干部怎么提拔呢？我们可以有两条线，一条是行政干部待遇，一条是专家待遇。如果我们有一个经理是专家，那么他就应该拿经理待遇和专家待遇中高的那个待遇，就高不就低，而不能只走行政线。这项工作人力资源也要去落实。

二、广纳天下人才

我们必须广纳天下人才，必须将星如云，做不到这一点就无法成为世界级企业。现在的战争是人的战争，是知识的战争，是组织力量的战争，是集体智慧的战争。广纳天下人才，要明确我们的用人标准是能干成事情的人，而不是听话的人，所有干部都应该以能成事为第一要求。

我们如何才能广纳天下人才呢？让我们一起温习《华为基本法》人力资源部分的三公原则：

下转第二版▶

淮北军分区司令员何志坚莅临安徽理士调研武装工作

本报讯（陈若康、刘沙沙）3月25日，淮北军分区党委副书记、司令员何志坚，濉溪县委常委、县人武部政委陈龙万，濉溪开发区主任李端新一行莅临安徽理士开展调研活动。

何志坚司令员一行参观了公司展厅以及研发实验室，在生产车间实地考察了企业复工复产情况。随后进行座谈，安徽理士董事长详细汇报了目前安徽理士的人员情况以及武装部的建设情况。何志坚司令员充分肯定了公司的发展，强调民兵是武装力量的重要组成部分，公司要做到武装工作与生产经营同安排，按照“平时服务、急时应急、战时应战”的原则，科学合理地编兵，不断提升基层武装质量以及民兵应急应战的能力。

安徽理士相关负责人对何志坚司令员一行的关心表示感谢，并对下一步如何深入开展武装部编兵工作作了表态。

安徽省发改委党组成员马三九莅临安徽理士调研考察

本报讯（陈若康、刘沙沙）3月30日，安徽省发改委党组成员、省粮食和储备局党组成员、副局长马三九一行莅临安徽理士调研考察，淮北市发改委党组书记、主任王合军等陪同调研。

马三九副局长一行在安徽理士董事长的陪同下，参观了公司展厅以及研发实验室，详细了解了公司发展情况，对公司的发展给予了高度赞扬。

马三九副局长表示，此次考察是为了了解企业发展现状，以及企业下一步的发展方向，通过实地走访，了解企业在发展道路上遇到的问题，帮助企业解决实际困难，以促进企业快速健康持续发展。

肇庆市委书记、市长看望肇庆理士湖北返岗员工

本报讯（谭艳玫）3月20日，广东省肇庆市委书记、市疫情防控指挥部总指挥范中杰，市长、市疫情防控指挥部常务副总指挥吕玉印莅临肇庆理士调研复工生产经营情况，亲切看望慰问湖北籍返岗员工。市委常委、组织部长杨志，市委常委、高新区工委书记、管委会主任王哲参加调研慰问活动。理士国际董事局主席董李就我公司复工复产和疫情防控情况做了相关介绍。

范中杰书记对我公司“早准备、早行动，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，生产经营快速恢复常态。”表示满意，同时对肇庆理士为5G通信、知名汽车企业提供高质量的电源产品给予了充分肯定，希望肇庆理士进一步提振企业发展信心，抢住抓疫情防控期间产业发展优惠政策机遇，全力复工复产，转危为机，加快发展，确保完成2020年目标任务。

范中杰书记对我公司返岗的湖北老乡表示诚挚问候和热烈欢迎。他说，疫情发生以来，湖北人民为全国战胜疫情作出了重大贡献，我们衷心感谢湖北人民，更感谢返肇的湖北老乡一直以来为肇庆发展付出的努力和贡献。当前，疫情防控仍处在关键阶段，希望大家积极配合当地疫情防控工作，认真做好个人防护，把肇庆当故乡，与肇庆人民一起投身于经济社会发展建设，推动肇庆加快绿色崛起、争当湾区新秀。

理士国际董事局主席董李表示，公司全体员工一定会在市委、市政府领导的指导下，做好疫情防控，用心做好每个湖北籍员工的关爱服务工作，全力帮助他们纾困解难。同时稳健有序地复工复产，努力为肇庆的经济振兴添砖加瓦，在新的一年里再创佳绩。

淮北市政协主席谌伟一行莅临安徽理士调研指导

本报讯　（陈若康、刘沙沙）3月17日，淮北市政协主席谌伟率“四送一服”工作组莅临安徽理士开展调研活动。

谌伟主席一行参观了公司展厅，对公司的发展历程、经营规模以及取得的荣誉成就给予高度赞扬。随后参观了生产车间，实地考察了企业复工复产情况。参观完生产车间之后，双方进行了座谈，座谈会上谌伟主席充分肯定了我公司对带动劳动力就业、促进淮北市经济发展方面的贡献，仔细询问了公司遇到的问题和困难。谌伟主席指出，在当前形势下，企业要确保疫情防控安全，做好安全生产、技术改造等工作。政府将全力解决企业经营发展中面临的实际问题，营造企业发展的良好环境，促进企业平稳运行。

安徽理士董事长对谌伟主席以及市委市政府的关心与支持表示衷心感谢，安徽理士将有序地开展复工复产工作，为淮北经济发展作贡献。

肇庆理士荣登《2019年省级清洁生产企业名单》

本报讯（陈凤姬）近日，广东省工业和信息化厅公布了2019年省级清洁生产企业名单。肇庆理士成功通过审核，荣获“2019年省级清洁生产企业”称号。该荣誉彰显了肇庆理士在清洁生产中节能减排、降低能耗等贡献。

版权所有，如需转载，请与理士大学文化推广部联系

校长在3月10日干部就职仪式上的讲话摘要

◀上接第一版 公平、公正、公开。

什么是公平？公平是竞争。华为基本法里说“效率优先，兼顾公平”。效率优先的意思就是竞争，就是优先让有竞争力的人得到更多的机会，让拳头硬的人得到更多的打仗机会。换言之，就是要给贡献多的人更多的磨炼机会，让他能更快地提高自己，同时还要给更多的成长机会，更高的回报待遇，这就叫公平。我们需要达成一个共同的认识，公平就是让竞争力强的人得到更多的被锻炼和被提拔的机会。正如《华为基本法》讲的，要从根本上否定短视、攀比和平均主义，要多劳多得，而不是吃大锅饭。

公正是为了进行评价，公正评价必须要有共同的价值观作为基础和评判标准。我们企业文化里的核心价值观部分就是我们公正评价的基础。评价的内容是什么？第一是绩效评价，第二是能力评价。绩效评价必须要有明确的目标和任务。我们干部都有PBC，也就是个人绩效承诺。承诺包括三个内容：第一是要承诺胜利，需要你和你的领导一起明确目标和任务，然后朝着目标和任务不断前进，去取得胜利；第二是要承诺执行，就是怎么样去争取胜利，怎么样打仗，怎么样行动，行动计划是什么，这是反复讨论的结果；第三是承诺不拖团队后腿，为了达到团队整体的目标，要向团队的其他人承诺为团队做什么。这三个承诺就是KPI的主要部分，首先确定达成目标，争取胜利的结果；其次是执行过程中的评价；再次是对团队其他人做的贡献。

能力评价是过程中的判断，能力与绩效不能划等号。我们的任职资格管理体系就是能力评价体系，评价干部的能力是否与所担任的职务匹配。我们做干部任职资格答辩，就是看担任的职务对你的能力有什么要求，你的能力、潜力能否与之匹配，比能力而不是比学历。我们的人力资源没有把任职资格体系做成系统，这个工作要在今年把它做透。以共同的价值观为基础，有明确的目标和任务，基于目标任务的评判，这就叫公正评价。

公开是保障人力资源公平、公正的必要条件。因为无论是公平，还是公正，如果不公开，员工和干部都不会相信是公平、公正的。人力资源时常在纠结一些信息是否需要公开，公开是有难度的，但如果不公开就会缺乏民意的支持。我们常说的阳光化就是公开化，公开就是要让阳光晒到细菌，使细菌难以繁殖。我们制定政策、制度，都要去征求意见，去协商，执行的时候也要透明。

为什么我们要讲公平、公正、公开？因为我们只有这样做，才能与人才达成一致，才能真正网罗天下人才，才能吸引能干成事的人才加入我们。如果我们能坚持这一正确的文化导向，我们就能狼性十足，否则我们就会变成一群羊。一群羊是经受不住外敌人侵的，很快就会被外敌屠杀殆尽。我们要不停地磨刀，主动和对手竞争，才能赢得胜利。

我们要想成为世界级的企业，不仅要有广纳天下人才的胸怀和格局，还要有广纳天下人才的方法和行动，只有这样才能真正把人才吸引过来，做到将星如云。

肇庆理士热烈欢迎
湖北老乡返岗回家

欢迎湖北籍员工返岗回家！

本报讯（陈凤姬、刘家棋）3月24日，由肇庆市人社局安排的6辆“肇庆员工接送专车”千里赴鄂，分别从湖北宜昌、黄冈、荆州三地接回20家企业的114名员工返岗，其中肇庆理士湖北籍员工13名在专车上。

肇庆理士打通湖北籍务工人员安全有序返岗的“最后一公里”，由肇庆理士董事长带队，公司大巴车将13名湖北返肇员工顺利接回公司并举行简单的欢迎仪式。公司各部门负责人到现场迎接，并送上了关怀慰问礼品。

肇庆理士董事长表示，公司感谢湖北籍老乡两个月以来辛苦的付出，在家里配合当地政府做好隔离观察。公司在前期一直与员工保持联系，积极准备复工工作，也希望大家在疫情期间配合公司做好日常防护工作。

肇庆理士已提前准备专用宿舍给返肇湖北员工居住，仪式结束后，安排观光车送湖北籍员工回宿舍。

肇庆理士温馨举办
“庆三八”爱心送红颜活动

本报讯（刘家棋）在“三八国际妇女节”来临之际，3月6日，肇庆理士提前为全体女员工举办“庆三八”爱心送红颜活动。公司为全体女员工送上爱心礼品，每人一份洗衣液、纸巾、口罩。让女员工们感受到公司的关怀和爱护，享受作为女性的幸福和快乐。

在疫情限制群体活动的特殊时期，公司采用最优化确保安全保险的行为方式，设置两个礼品领取点，领取时安排工作人员维持秩序，确保人与人保持安全距离，做到有效避免人流聚集。

“在这样的特殊时期，还以为今年的‘三八妇女节’公司会不举办呢，没想到还能以这样的形式给我们送礼品。”女员工纷纷赞叹道，感谢公司的贴心服务。

生产防疫两手抓、两手硬
理士动力电池质领未来

本报讯（王圆鑫）近日，随着国内疫情形势的好转，理士动力电池产品线逐步复工复产，市场需求也出现“爆发式”增长。关键时刻，理士动力电池全体员工上下团结一心，共克时艰，防疫生产两手抓、两手硬，全力满足市场订单需求。理士动力电池生产出货正旺！

生产车间内秩序井然，各生产线的员工们各司其职，经过极板、装配、加冲、包装等环节，一块块优质的理士动力电池产品在工人们的手中诞生。理士动力电池性能优异，传承匠心，受到越来越多的人的认可，离不开辛勤劳动的理士人。工厂主路上，装车上货的忙碌景象，大货车排起长龙，叉车不间断地上货，大家喘着粗气，但满脸兴奋。

安徽工厂负责人表示，车间开足马力生产，有信心打赢这场市场旺季攻坚战。疫情期间在做好安全防护管理的同时，加强了质量管理。生产防疫两手抓，两手硬，全力满足市场需求。

多年来，理士电池传承“以客户为中心”的核心价值观，切实为每一位客户提供更加优质的服务和产品体验。理士动力电池凭借先进的产品技术，优异的产品质量，创新的合伙人模式，无忧的售后服务等市场优势，得到了市场广泛认可。选择理士，就是选择了一个前景无限的美好未来！

安徽力普拉斯举行
2019年内部技术职称评定答辩

本报讯（徐艳梅）3月18日，在理士国际人力资源部的组织下，安徽力普拉斯举行了2019年内部技术职称评定现场答辩，本次共计22人参加了现场答辩。

2019年技术职称答辩
安徽力普拉斯会场

在答辩现场，首先每一位答辩者以PPT的形式展示自己及专业特长，然后评委团针对相关专业方面进行提问。不少答辩者以过硬的专业知识和丰富的工作经验对答如流，得到了评委团认可。

通过本次现场答辩，答辩选手提升了技术理论水平，也找到了差距。公司将始终秉承“以贡献者为本”的理念为广大理士人创造更多、更好的职业前景和发展平台。

江苏理士品保部开展质量“大比武”活动

本报讯（高迎建）为提升全员质量意识，打造质量铁军，提升客户满意度。近期，江苏理士开展了一系列的质量评比活动

3月份活动伊始，品保部对各车间的质量数据进行通报，对各区域表现优秀的团队和个人进行精神及现金奖励，尤其是在质量拼比活动中一直表现突出的团队和个人进行通报表扬。各车间、各区域也展开一系列的颁奖活动及经验分享活动，竖立标杆，聚焦精英。

在活动中，也对一直表现落后且没有改善的团队和个人颁发“质量关注”黄帽子，做到真正的“质量就是尊严，将尊严顶在头上”。接过代表落后的黄帽子，很多同事都表示压力很大，比处罚更加难过，也都承诺必将学习优秀团队，进一步激发赶超先进的热情。

在接下来的活动中，还将继续深化质量大比武活动，开展一系列如质量龙虎榜、质量之星、质量优秀团队等活动。打造质量文化，营造质量氛围，使每一个理士人都能牢记“质量就是尊严”的理念，真正将质量文化深入所有理士人的骨髓中。

安徽力普拉斯举行
2020年质量承诺书宣誓

UPLUS
安徽力普拉斯电源技术有限公司
ANHUI UPLUS BATTERY TECHNOLOGY CO.,LTD

本报讯（赵娜娜）3月23日，安徽力普拉斯在行政楼前举行了2020年质量承诺书宣誓及签字仪式。品保部、总装车间、极板车间、模塑车间、技术部拉长级以上人员参加本次承诺宣誓和签字仪式。仪式中，动力电池事业部总裁做了重要工作指导。

我们是力普拉斯的战士，肩负着公司的使命！质量是我们的自尊心，质量是我们的生命！从今天起，我们将一不怕累，二不怕苦，百炼成钢、百战成将！在此，我郑重承诺：

对质量目标坚持不懈，勇往直前，战无不胜，攻无不克！我保证，一定做好首件，不接受不良品、不制造不良品、不向下道工序流出不良品！我保证，绝不偷懒、绝不惰怠，绝不向困难妥协！我保证，严格自律，恪守承诺，坚决执行！我保证，一定管好品质，绝不向前线输送哑炮！我们开放思想，务实高效，坚持自我批判！我们以无限潜能请战，战必用我，用我必胜：坚决完成公司下达的质量任务，否则自愿接受公司的调整安排。

疫情后我们依然要坚守我们誓言，履行我们的使命。

夯实基础 以长远目光看发展

“我们每天都在做很多重复的事情，并认为自己很擅长做事，但是要想把事情做好，我们需要明白做事的逻辑，扩大视野，知道要做什么？为什么要做？也就是要知道做正确的事和正确地做事。”

每到一个新的岗位，我们能做的就是明确工作内容是什么，向老员工学习如何将工作做好。很多时候我们所追求的就是将份内工作做好就可以，很少去问为什么，更没有去了解自己的岗位所涉及的更专业、更具技术性的内容。这样的人往往都成为停留在基础层面的员工，当我们去看那些在更高岗位的人，你会发现他们懂的都是那些你想都没想到过的东西，他们所看到的层面是更深层次的。我们的工作不能只停留在表面，还要有追求，要让自己在职业道路上走得更远。所以，不仅要在工作中总结经验，虚心向他人学习，还要日常查询资料，保持主动学习意识。

“我们想要练好武功，就需要先把基本功练好，否则不仅不能打败对手，反而会伤到自己”。基本功是最基础的东西，就像盖房子，基础打得牢，后面在往上堆的时候才能稳固。做事要想着多问几个为什么，有疑问的时候不去问，后面在做事情的时候只会越来越糊涂。同时还要有选择地接受知识，不能别人传授什么你就照搬照抄。脑筋越动越灵活，思路开阔了，眼界自然广，懂得自然多，我们能拿在手里实实在在的本事会越来越多，这些都是和我们的日常思维和做事方式有关系。

前些年一直稳定发展的理士，或许没想着这些，勤勤恳恳地努力劳动，没有找到远且长的发展道路。现在我们要往更系统化的模式上走，公司正带领我们在更宽阔的道路上前进，我们必将从心底里接受公司指出的方向，完成任务，不拖后腿，全心全意跟公司走。

安徽理士中间试验部　刘莉莉

瞄准目标 全力冲刺

学习校长在2月21日《理士基本法》编写项目启动会上的讲话摘要后，我深深体会到了练好基本功的重要性。校长在讲话中说：“我们想要练好武功，就先要把基本功练好，否则不仅不能打败对手，还会伤到自己。”基本功就像我们的身体，要想做好一件事，没有一个好的身体是不行的，否则只能是有心无力而已。

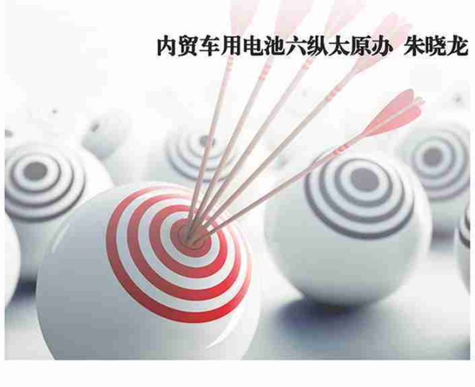
电影《十月围城》有一句话“唯有进步值得信仰”。其实文化也好，进步也好，都是一种理想，一种精神，二者结合起来才使得我们的生活更加精彩，更加充实。对于身在一线的销售人员来说，在走访各个客户的同时，也能够发现自己本身存在的很多不足之处。所以拜访客户前，就要把基础工作做好，要先了解我们所要拜访客户的一些基本信息，选择更好地交谈方式，这样我们在交谈的时候才不会陷入尴尬的局面。

作为销售人员，首先要了解公司的文化，要知道公司的发展历史等等，心中有信念，工作方向才不会偏。再者，无论任何市场，负责多大的地方，我们都要了解当地地理环境、人文环境、市场情况、竞争对手情况等，做到有备无患。同时，在做事的同时，我们要先学会做人，如果说一个人本身的素质都没达到，那么如何去跟客户谈业务？

目标要明确，不能走到哪算到哪，要有规划地去做事。校长在讲话中提到我们《理士基本法》要在一年内完成，就给了我们一个明确的目标，我相信我们在编写《理士基本法》时不会迷失方向。所以，无论何人做何事，都要有一个明确的目标，同时还要不断学习。“活到老学到老”我们总会脱口而出，但是又有多少人可以真正做到？我们要真正认识到只有不断地学习，才能使得我们不断地进步。

最后，我们要做好团队协作，不能出现个人主义，懂得配合，各尽所能，尽职尽责，才能赢得最后的胜利！

内贸车用电池六纵太原办　朱晓龙



实事求是 以发展解决问题

阅读校长在《理士基本法》编写项目启动会上的讲话摘要，并结合这段时间以来学习《华为基本法》所得，谈谈我的一些感想。

这段时间，我一直在学习《华为基本法》，对华为经营哲学的了解越来越深。虽然在细节上不够详实，但在整体思路和逻辑上确有所得。我个人认为学习《华为基本法》不是因为理士基本功不够，我们能在市场上活下来，做到百亿规模，证明了我们的基本功是扎实的。现在我们的发展遇到瓶颈，没有思路，没有能力解决，没有新的视角，根本原因在于我们之前成功的经验已经不能保证我们继续成功了。我们需要站在更高的维度上审视企业现状，从哲学的角度对组织目的、组织运作有效性、组织活力、组织问题等进行深度的剖析，不唯心、不唯物、不唯经验、不唯权威，以归零的心态放空自己，将自己抽离，重新审视理士目前是什么样子，确定理士未来的路该怎么走下去。

所以要学，要彻底地学，要从上到下以对待自己工作的态度去学习《华为基本法》。同时，明确我们的目的是为了学习《华为基本法》里的经营思路，通过其具体的应用来体会华为整体如何运作、如何协调、如何团结，照搬华为的组织架构是不可能解决我们的问题的。

我们首先要从心里尊重人、尊重知识、尊重法律，从心底先对自己清零，忘记过往成功的经验，也消除对未来不确定性的恐惧，从头脑转变开始，逐步向行为转换，非数年之功不可成。

我学《华为基本法》，体会最深的是华为讲究实事求是。什么是实事求是？企业根据目前拥有的条件来决定如何发展，是实事求是；员工来企业是来赚钱的，是来找未来的，所以对公司、对岗位、对本职有个人的具体诉求，是实事求是；企业详尽了解员工是进行人力资源有效应用的基础，这也是实事求是。哪个环节没做到位，执行时就会想当然，遇见问题时就看不清楚前后逻辑，找不到根源，只好推、拖、避让，还如何实事求是？

当然企业发展中的问题要靠发展去解决，大家不努力光在心里抱怨，无济于事。我们通过学习《华为基本法》，让大家各抒已见，对自己有所触动，能准确、充分地表达对公司的意见、看法和建议，对自己提出更高的要求。这就是一个好的开始，而好的开始是成功的一半。

公司创造平台，领导营造环境，员工践行承诺，如此进入良性循环，才能应对永远未知的市场和挑战。

网络能源渠道管理部　王东宁

稳扎稳打 实现长远发展

学习校长在《理士基本法》编写项目启动会上的讲话，我深受教育。校长在讲话中重点强调基础性工作的重要性，要求管理人员重视基础性工作，扎扎实实工作，夯实基础，苦练基本功。

在工作中，基础性工作是最重要的。每个工序做扎实了，环环相扣，工作的质量就自然而然地提升了。作为售后服务人员，对这一观点感受很深。我们每天都能接到来自市场的退货电池，通过解剖分析来看，最近4个月的电池，主要是极柱断裂、掉片、短路等质量问题。追溯到生产线，具体到责任岗位，以掉片现象为例，就是极板的极耳与汇流排焊接不牢固，没有完全融合在一起，这就要找铸焊模具、助焊剂、极板、工艺参数、员工的操作手法等等方面的原因。一个环节出了问题，导致批量的产品出现质量隐患，看似是很小问题，实则是需要我们扎扎实实做好的基础工作。只有把这些基础性工作做到位，做扎实，才能做出高质量的产品。

市场上反馈的一些低级客诉，例如，电池包装问题，配件缺失问题等，折射出了基础工作的重要性。这些问题的产生，就是在日常的工作中，没有将工作做到位，做扎实，基本功不够导致的。开线时，拉长做好首件，签字确认；质检确认首件，签字确认。生产过程中，员工按照订单要求操作，质检按照技术要求，做好过程检验。出货时，质检做好抽检，把控好最后一道关。这些都是具体的保证产品质量的基础性工作，一环扣一环，需要真正做扎实，做到位，才能避免低级客诉问题的发生。

工厂的每个生产工序，每个生产细节，都是保证产品质量的基础性工作。为此，公司每个月都举办“工匠计划”的评选活动，鼓励大家在自己的岗位上苦练基本功，将设备操作熟练，对工艺标准熟悉，对检验方法清楚等。公司还高度重视生产一线基础岗位，定期评选出质量标兵、操作能手等优秀代表，营造“比学赶帮超”的工作氛围。

调整浮躁的心态，收拾好自己的心情。沉下心来，苦练基本功，做好基础工作，这是产生创新的土壤。根深，才能叶茂；开花，才能结果；脚踏大地，才能仰望星空，摘星探月。

安徽力普拉斯售服部　任琦

编后话

本版刊登员工学习校长在《理士基本法》编写项目启动会上的讲话。

公司从“幼苗”成长为“大树”，需要智慧与汗水的浇灌，更需要《华为基本法》这样的先进管理思想指导我们的工作。

在学习《华为基本法》之后，我们要汲取华为管理的精华，变成我们战斗的法宝。稳扎稳打，实现公司的长远发展。

临危受命 争做“英雄”
江苏理士优秀员工 冯兴伟

2020年，开年复工尤为困难，这对每家企业而言都是一个难题，而对江苏理士人数最多的摩托车车间来说同样也是一个挑战。不仅要考虑人员安全问题，还要考虑人员配置问题，这些人是否能够开一条线？当时车间经理考虑到组装自动线的员工人数只需要14人，开起来容易些，正准备通知线上的员工复工时，突然有位员工找到了他。这位员工就是冯兴伟，他主动找到经理说：“我这里已经通知好了27人，可以开一条加水线。”于是由冯兴伟组织的这条线成为了摩托车车间第一个开线生产的线别。

当我们问起这件事的时候，冯兴伟稍显羞涩，他说：“我们的很多员工都是金湖本地人，受疫情影响大家在家待了很久，心里都比较着急，经常问我能不能上班。所以，我一直都在关注公司发出的通知，一看到复工的消息就主动联系车间领导。”

看到微信群里发出可以复工的消息时，冯兴伟积极主动地组织人员，并按要求收集、整理每个人的资料，保证了企业复工工作的顺利进行。“他整理的资料，有很强的条理性。别人整理资料都是没有顺序的，一股脑就全都发过来，而他把每个人是几份资料，每份资料是什么，都清晰标记好，然后进行汇总再发过去，大大缩减了资料审核的时间。”对于他整理的复工资料，经理表示赞赏。

正式开线后，由于缺少管理者，在其他员工的推荐下，冯兴伟临时担任拉长的职位。虽然经验不足，面临着较大的困难和压力，但他没有退缩，毅然决然地接受安排，化压力为动力，带领产线员工全身心地投入到生产中去。在他的带领下，组装G线在复工的关键时期保质保量地完成生产目标，并取得了连续两个月超产的成绩。对于他的进步和带领产线所取得的成绩，他的上级主管评价道：“冯兴伟执行力强，能有效改进自己的工作方式并且快速适应新的岗位。”

除此以外，我们还了解到冯兴伟06年刚毕业就来到江苏理士。期间因为家庭原因有短暂的离别，但很快又重新回到理士大家庭，并在工作期间多次被评为“星级员工”。当我们问及是什么原因让他在理士待这么久时，他开怀地笑了笑，道：“理士的工作和生活氛围很好，即使是新员工也不会受到欺负。而且理士的领导都很关心下属，员工有问题时会主动提供帮助，并积极推动问题解决。”在我们的采访中，冯兴伟的老领导邵拉，特别提到：“每次有新员工入职，冯兴伟都很积极地帮助他们。跟他们讲安全，提升他们的防范意识，跟他们讲岗位知识，让他们能更快上手。诸如此类的事例，举不胜举。”为什么理士的氛围会好？正是因为我们有许许多多像冯兴伟这样的人，他们乐于助人、心怀感恩、极具团结意识……

冯兴伟让我们看到“英雄”的影子。身处太平盛世，他认真负责、一丝不苟地工作，设身处地地为他人着想，团结他人，热爱集体……在领导的眼里和其他同事的眼里，他就是一位英雄。当你好、我好、他好、大家好的时候，我们的大家庭就会越来越好，我们的理士才能积蓄更大的能量奔向胜利！

江苏理士人事部　王晓琪

春 spring

落雪一片惊天寒，隆冬已经过去，春天悄然来临。说起冬天和春天最大的区别是什么呢？人们第一反应大概是冬天大雪皑皑、寒风刺骨，而春天却是阳光明媚、万物复苏吧。

北方的冬天，寒冷的北风将雪裹挟而下，天地之间一片白茫茫，大地穿上了一件银白色的衣裳，好看极了。单从景色来看，南方四季的界限尤为模糊，即使进入隆冬，也能看到处处翠绿，迸发着生命的活力。冬天带给人的感觉是寒冷的，这一点南方和北方并无差异，即使是在四季如春的南方，寒冷也将浸人骨髓。对于比较怕冷的人来说，冬天是不友好的，冷风也充满着恶意。每当入冬，总是特别想念春天，“冬天已经来了，春天还会远吗？”这样想着，冬天也不是那么难熬了。

春天，北方正发生着翻天覆地的改变，草木发芽，大地褪下银袍，换上浅绿色的新裳。而在南方，树是以前的树，草是以前的草，唯有那满山遍野的花，为春天添上了不一样的色彩。

对于春天的来临，人们是热情的。看！那在草地上到处嬉戏的孩子，他们在草地上打几个滚，踢几脚球，玩得很开心。这在冬天是看不到的，在寒冷的冬天，大家都喜欢躺在被窝里，不愿意走动。春天来临，沉默了一个季节的孩子们都按捺不住了，分外活跃。

一年之计在于春，春天的变化不仅仅是气候上的变化，更多的是人的变化。在一年的开始要多做并做好工作，为全年的工作打好基础。春天是美好的，更是积极向上的季节！

肇庆理士仓储部　蔡林平

感谢有你

清晨的阳光洒满房间的每一个角落，清脆的闹铃声响起，忙碌的一天开始了。日复一日，年复一年，时间悄然流逝，故事正发生。

工作已近四年，我也由当初的懵懂走向成熟，无所畏惧地走向理智，时间确实能让一个人发生天翻地覆的改变。与客户侃侃而谈；独立处理订单；有效地和客户、同事沟通……一路走来，努力和奋斗让我成长。走自己的路，也需要聆听周围的声音，感谢广州办这些可爱可敬的同事们，他们指出我的错误，促使我进步，引导我成长，让我变得更加优秀。其中，我最想感谢的是我曾经的领导。

初来理士，满脑子就想着做销售，最终如愿成为理士销售队伍的一员。一腔热血、满怀期待，却迎来当头一棒。学生时代的坏习惯与社会格格不入，和同事沟通不顺畅，销售工作困难重重，在客户处唯唯诺诺。种种困难一度让我退缩和躲避，甚至想过逃离。是什么让我坚持下来？或许是对当初选择的坚持，再细细回想，便想到了我曾经的领导。

2019年4月份我来到广州办，如今已记不清第一次见面是如何与他沟通的，但在很长一段时间里我们的沟通是存在障碍的。这期间我有调换过部门，最终又回到广州。现在看来，当初因为自身认知的不够和初入社会的抵触，导致我难以接受那些优秀的经验和理念，在很长一段时间内也无法做到有效地回应。而在那段时间里，他就像学生时代老师，孜孜不倦地教导我知识，感谢他的坚持和耐心。广州办的经历，我学会了如何做一些力所能及的事，融入团队和集体；学会了如何更好地与人相处和沟通；学会了如何拜访客户，要准备哪些资料，要了解哪些信息；学会了如何更加有效率地处理订单；学会了如何更好地和客户沟通，维护客户关系；学会了如何去承担这份责任……

或许在别人眼中这是部门领导必须要做的事，部门的团队建设，人员培养，并不是什么惊天动地的大事。但对我来说，却是一次脱胎换骨的磨炼，感谢这些年公司对我的培养和引导，支持和鼓励。如今，我感觉到肩上的压力和责任，但我有信心能做得更加优秀，我想这也是对公司最好的回报。

不忘初心，方得始终。感谢一路走来帮助过我的人，感谢这段经历，这段成长的时光，我还在继续前行。

内贸网络能源三纵广州办　杨少文

春天的清晨

今天破天荒地起了个大早，还没到6点就已经醒来了，并且毫无睡意。转头望向窗外，一轮红日悄悄地，慢慢地，缓缓地探出了头。颜色愈发明亮，仿佛能感觉到它的温度，是炙热的，又是温暖的，是一种充满希望的光明——它落在哪里，哪里就会有温暖，它飘向哪里，哪里就没有黑暗。

一声鸟啼，打破了我的沉思，记忆中已经多久没听到鸟叫了？身处在钢筋水泥之中，也不清楚哪里是它的落脚之地，但这声音就这样在我耳边炸开，很小，却很清脆。像是在耳膜上面直接叩响，进入到灵魂深处，又有了小时候迎接一天开始的那种欣喜和希望，心头渐暖。

走向窗前远望，近视的我突然觉得这个世界是如此的清晰，清晰到能将所有东西都深深地印刻在脑海之中。对楼檐角上立着一只鸟，我能看到它身上的每一根羽毛，迎着清晨的霞光，泛出绚丽的色彩。低头下望，路上零零散散的几辆车已经开始移动，新的一天开始了。

春天是我最喜欢的季节，回忆中的美好大都发生在春天，在麦田里打滚、在树下追逐春风、在公园里肆无忌惮地奔跑……在广场里兜卖风筝的小贩那里，春天是可以预售的。春天的黎明是我最喜欢的时刻，世界是安静的，也是清晰的，而我是清醒的，一切的一切看起来都是充满希望的

一场疫情，让整个世界奔跑的脚步都慢了下来。工厂停工，店铺歇业，所有的活动都被取消，不能走亲访友，只能在家里待着……我们度过了一个最漫长的假期，也是最冷静的一个假期。我们平时认为无聊的事情，也可以认真地去做完，平时忽视的细节，现在也开始慢慢拾了起来。这次暂停，让我们停下来去思考，停下来去休养生息。这次暂停，我们终于有了一次思考的时间，看向自己内心，看向远方未来，或者是在某个清晨细听鸟叫，看远方太阳缓缓升起。

寒冬终究会过去，春天也即将来临，我们也准备好了，在这个充满希望的春天继续奔跑。

内贸车用电池五纵重庆办　丁磊

觅春

山青草欲滴，垂帘杨柳依。
枝头花团簇，春潮雨来急。
戏蝶争相舞，新燕啄春泥。
朝阳迎春路，余晖踏新途。

内贸车用电池七纵跟单组　孟雪

理士大学地址：广东省肇庆市国家高新开发区理士国际工业园　　外部投稿邮箱：culture@leoch.com